

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Петрозаводского городского округа
«Основная общеобразовательная школа № 32»

Дополнительное соглашение
к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

От работодателя:

Директор
МОУ «Основная школа №32»
«Основная школа № 32»

От работников:

Председатель
профсоюзного комитета

Хиновева М.В.

Макарова С.В.



Макарова

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию
В Управлении труда и занятости Республики Карелия

Регистрационный № ^{89/}2022 от « 25 » 05 2023 г.

Ведущий Специалист отдела

Т.О. Дубинина Ману- С.Ю. Шенкина

На основании уведомления об уведомительной регистрации коллективного договора от 15.02.2018г, регистрационный номер 62/2019, внести в коллективный договор следующие изменения:

1. Пункт 1.8 изменить и изложить в следующей редакции:

«Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации».

2. Пункт 1.16 и пункт 3 Положения об оплате труда работников учреждения изменить и изложить в следующей редакции:

«Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается коллективным договором, локальными нормативными правовыми актами в соответствии со статьями 135, 143, 144 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом: Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей специалистов и служащих; государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных статьей 130 Трудового кодекса Российской Федерации; профессиональных квалификационных групп, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда; перечня видов выплат компенсационного характера, утвержденного Главой Петрозаводского городского округа; перечня видов выплат стимулирующего характера, утвержденного Главой Петрозаводского городского округа; рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Республике Карелия; настоящего Положения и по согласованию с профсоюзным комитетом».

3. Подпункт 2 пункта 2.10 изменить и изложить в следующей редакции:

«По инициативе работодателя в случаях:

- уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп);
- временного увеличения объёма учебной нагрузки в связи с производственной необходимостью для замещения временно отсутствующего работника;
- восстановления на работе учителя, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;
- возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет, или после окончания этого отпуска

С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии или должности (в том числе исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором) за дополнительную оплату (ст. 151 ТК РФ).

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности) (ст. 60.2 ТК РФ)».

4. В Приложение № 1 к положению об оплате труда работников учреждения внести следующие изменения:

а) Наименование должности «контрактный управляющий (менеджер по размещению государственного заказа)» исключить из 2 квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня». Включить наименование должности «контрактный управляющий» в отдельный раздел «Должности служащих, не включенные в профессиональные квалификационные группы».

б) Наименование должности «культурный организатор» исключить из ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена». Включить наименование должности «культурный организатор» в ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена».

5. В пункте 2.11 коллективного договора исключить слово «существенных».
6. В пункте 5.12 коллективного договора слова «Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника» заменить словами «Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

- временной нетрудоспособности работника;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником».

7. В пункте 5.13.2 коллективного договора слова «преподавательской работы» заменить словами «педагогической работы».
8. Пункт 43 Положения об оплате труда работников учреждения изложить в следующей редакции:

«В случае, если начисленная месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) (далее - доплата).

Доплата устанавливается к начисленной месячной заработной плате работника без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличения объема выполняемых работ и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Размер доплаты устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.

Доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной месячной заработной плате. Размер доплаты работнику определяется по формуле:

$D = P_m - P_n$, где:

D – размер доплаты;

Рм – минимальный размер оплаты труда (либо минимальная заработная плата в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом);

Рн – размер начисленной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях)».

9. В Правилах внутреннего трудового распорядка слова «СОГЛАСОВАНО: Общее собрание (конференция), протокол от 30.08.2018 года № 2» заменить словами «СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета _____ С.В. Макарова»

10. Приложение № 5 к коллективному договору привести в соответствие с нормами, утверждёнными приказом № 997н и изложить в следующей редакции:

| | | | |
|----|-----------------------------|--|------------|
| .1 | Дворник; уборщик территорий | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 шт. |
| | | Фартук из полимерных материалов с нагрудником | 2 шт. |
| | | Сапоги резиновые с защитным подноском | 1 пара |
| | | Перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| 2 | Кастелянша | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или | 1 шт. |
| | | Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и | 1 комплект |

| | | | |
|---|---|---|------------|
| | | механических воздействий | |
| 3 | Кладовщик | Перчатки с точечным покрытием | до износа |
| | | Фартук из полимерных материалов с нагрудником | 2 шт. |
| | | Перчатки с полимерным покрытием или | 6 пар |
| | | Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 комплект |
| 4 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 шт. |
| | | Сапоги резиновые с защитным подноском | 1 пара |
| | | Перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| | | Перчатки резиновые или из полимерных материалов | 12 пар |
| | | Очки защитные | до износа |

| | | | |
|----|--|---|------------|
| 5. | Библиотекарь | Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 шт. |
| 6. | Кухонный рабочий | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или | 1 шт. |
| | | Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 комплект |
| | | Нарукавники из полимерных материалов | до износа |
| | | Перчатки резиновые или из полимерных материалов | 6 пар |
| | | Фартук из полимерных материалов с нагрудником | 2 шт. |
| 7 | Оператор стиральных машин; машинист (рабочий) по стирке и ремонту спецодежды | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или | 1 шт. |
| | | Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и | 1 комплект |

| | | | |
|----|-----------------------------|--|-----------|
| | | механических воздействий | |
| | | Фартук из полимерных материалов с нагрудником | дежурный |
| | | Перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| | | Перчатки резиновые или из полимерных материалов | дежурные |
| 8. | Повар | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 шт. |
| | | Фартук из полимерных материалов с нагрудником | 2 шт. |
| | | Нарукавники из полимерных материалов | до износа |
| 9 | Сторож (вахтер) | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 шт. |
| | | Сапоги резиновые с защитным подноском | 1 пара |
| 10 | Уборщик служебных помещений | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и | 1 шт. |

| | | |
|--|---|--------|
| | механических воздействий или | |
| | Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 шт. |
| | Перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| | Перчатки резиновые или из полимерных материалов | 12 пар |

11. Включить в коллективный договор раздел о работе с молодёжью и изложить его в следующей редакции:

В целях достижения повышения потенциала Работников до 35 лет (далее – молодой работник), путем расширения их возможностей для эффективной самореализации Стороны пришли к соглашению осуществлять следующие меры поддержки молодых работников:

- создавать условия для успешной социализации и эффективной самореализации молодых Работников, развития потенциала молодых Работников и его использования в интересах инновационного развития Учреждения
- вовлекать молодых Работников в общественную жизнь Учреждения и информировать их о потенциальных возможностях саморазвития, обеспечения поддержки научной, творческой активности;
- формировать целостную систему поддержки молодых Работников, обладающих лидерскими навыками, инициативой и талантами;
- содействовать организации общественно значимых мероприятий в сфере молодежной политики; способствовать привлечению молодёжи к занятиям физической культурой и спортом;
- рассматривать вопросы о внедрении наставничества путем закрепления опытного Работника – наставника (куратора) за молодым Работником в первый год его работы в образовательной организации;
- способствовать созданию условий для повышения квалификации молодых работников.
- создавать условия для привлечения молодых работников к профсоюзной деятельности путем реализации мероприятий, мотивирующих их к вступлению в ряды членов Профсоюзной организации;
- направлять молодых работников – членов Профсоюзной организации на повышение их квалификации в области профсоюзной деятельности,

направлять на конференции, слеты, форумы, семинары, круглые столы по конкретным молодежным проблемам;
– содействовать самоорганизации молодых работников с целью реализации их общественно полезных инициатив и интересов.

12. Включить в коллективный договор раздел «Дополнительные гарантии для работников предпенсионного возраста»;

- преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации работников предпенсионного возраста (ст. 179 ТК РФ);
- предоставление предпенсионерам ежегодных дополнительных отпусков без сохранения заработной платы (ст.ст.128 ТК РФ);
- мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования предпенсионеров;
- запрет на увольнение работников предпенсионного возраста без трудоустройства на другую работу (должность);
- предоставление сотрудникам предпенсионного возраста ежегодно оплачиваемых двух дней для прохождения бесплатной диспансеризации (Федеральный закон от 03.10.2018 № 353-ФЗ) и др.

13. Включить в коллективный договор положения по профилактике ВИЧ /СПИДа на рабочих местах и недопущения дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ.

Основные пункты Положения по профилактике ВИЧ-инфекции

1. Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции.

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей Организация проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает: - распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников; - включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные инструктажи по охране труда.

2. Недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников.

Признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

3. Консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию.

Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

4. Регулирование трудовых отношений с ВИЧ-инфицированными сотрудниками.

Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями. Руководство Организации обеспечит соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или

и их
ста
о
ства
:МЫХ
от
их с
их
Ч-
на
дения
ТЬ ИХ
ИТ
И

разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим законодательством РФ.

5. Доступ к лечению и уходу

Организация обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами. Организация будет оказывать помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах: - получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства; - оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости); - помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

6. Партнерские отношения.

Организация установит партнерские отношения с организациями, которые проводят тестирование и консультирование, а также предоставляют информацию о существующих учреждениях медико-социальной сферы.

Внести изменения в п. 5.2. Положения о стимулировании сотрудников учреждения и изложить критерии результативности труда сотрудников в следующей редакции:

5.2. По каждому критерию используется следующая система показателей, параметры показателя, исчисляемые в баллах:

Критерии результативности труда сотрудников МОУ «Основная школа № 32»

| Профессиональная деятельность учителя | | | | |
|--|--------------------------------|--|--|---------------------------------|
| № п/п | Наименование выплаты | Показатели оценки эффективности деятельности | Критерии оценки эффективности деятельности | Балловый коэффициент показателя |
| 1 | Учебные достижения обучающихся | Участие обучающихся в предметных республиканских олимпиадах | За одного участника | 10 |
| | | Наличие победителей предметных республиканских олимпиад | 1-3 место | 15 |
| | | Участие обучающихся в предметных городских олимпиадах | За каждый предмет и каждого ученика отдельно | 5 |
| | | Наличие победителей предметных городских олимпиад | 1 место 2 место 3 место | 5 4 3 |
| | | Участие в республиканских соревнованиях и конкурсах | За каждое участие отдельно | 1 |
| | | Результативность участия в республиканских соревнованиях и конкурсах | 1 место 2 место 3 место | 5 4 3 |
| | | Участие в городских соревнованиях и конкурсах | За каждое участие отдельно | 2 |
| | | Результативность участия в городских соревнованиях и конкурсах | 1 место 2 место 3 место | 5 4 3 |
| | | Участие в школьных соревнованиях и конкурсах | За каждое участие отдельно | 1 |
| | | Результативность участия в школьных соревнованиях и конкурсах | 1 место 2 место 3 место | 5 4 3 |
| | | Организация и проведение: -предметной недели -внеклассных мероприятий -экскурсий (по предмету, но не в рамках школьной программы) | За каждое мероприятие отдельно | 1 |
| | | 2 | Качество обучения | % успеваемости |

| | | | | |
|---|--|--|---|-----------------------------|
| | | % качества обученности по результатам административного внутришкольного контроля | 50-60% 60-70% 70-80% 90-100% | 2 4 6 8 |
| | | Количество учащихся, улучшивших отметку по итогам четверти | За каждого ученика | 1 |
| | | Итоговая аттестация: | | |
| | | Количество обучающихся, сдавших экзамен по предмету (по выбору) | За каждого ученика | 1 |
| | | Средний балл по предмету (в сравнении со средним по городу 9 класс новая форма) | Не ниже среднего по городу показателя | 5 |
| | | Наличие обучающихся, набравших по итогам государственной итоговой аттестации за курс основной школы по математике и русскому языку количество баллов соответствующее оценкам «хорошо», «отлично» | За каждого ученика | 5 |
| 3 | Повышение уровня педагогического мастерства | Участие в конкурсах профессионального педагогического мастерства | | 2 |
| | | Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства | 1 место 2 место 3 место | 10 5 5 |
| | | Руководство методическим объединением | школы | (постоянно, на учебный год) |
| | | Распространение опыта работы | города округа | 15 10 |
| | | Выступления, проведение семинаров, практикумов, мастер-классов на уровне: | школы республики | 5 20 |
| | | Открытые уроки на уровне: | города округа школы республики | 15 10 5 20 |
| | | За работу в особых условиях: (с ребёнком ОВЗ в присутствии тьютора в начальной школе) | | (постоянно, на учебный год) |
| | | Публикации | | 5 |
| | | Наставничество | | 10 |
| | | Внедрение и использование новых информационных технологий (Системно-по результатам мониторинга) | города округа школы республики | 4 3 2 5 |
| | Участие в мероприятиях, способствующих повышению профессионального | | 5 | |

| | | | | |
|---|--|---|----------------------------------|---|
| | | мастерства (семинары, конференции, образовательный марафон, мастер-классы и т.д.) | | |
| | | Внеклассная деятельность по предмету | За каждое мероприятие | 3 |
| | | Углублённая реализация проектов, программ, ведение кружковой работы | | 1,4 б один кружок |
| 5 | Удовлетворенность участников образовательного процесса | Отсутствие жалоб Отсутствие конфликтных ситуаций | | 1 1 |
| 6 | Соблюдение санитарно-гигиенических требований и охраны труда к организации учебно-воспитательного процесса | Выполнение требований СанПиНа. Отсутствие случаев травматизма. Наличие инструкций по охране труда, организация работы по благоустройству учебного кабинета. | | 1 1 1 |
| 7 | Качественное выполнение работы | Ведение школьной документации в соответствии с нормативными требованиями | Заполняется администрацией школы | 2 |
| | | Своевременность заполнения школьной документации, достоверность внесенных данных | | 2 |
| | | Осуществление систематического мониторинга | | 2 |
| | | Своевременность сдачи отчетов | | 2 |
| | | Отсутствие замечаний | | 2 |
| 8 | Эффективность деятельности педагогов – специалистов и классных руководителей | Применение в работе передовых форм и методов организации труда | | 5 |
| | | Работа молодого педагога под руководством наставника | | (постоянно, на учебный год) |
| | | Заведование учебным кабинетом | | 2 |
| | | Проверка письменных работ (тетради) | | От 1 до 6 баллов в зависимости от нагрузки педагога |
| | | Участие класса в мероприятиях (олимпиадах, конкурсах, акциях) | Школы Округа города | 5 10 15 |
| | | Проведение походов, экскурсий во внеурочное время | | 2 |

оянно, на
ый год)

оянно, на
ый год)

| | | | |
|--|--|--|-----------------------------|
| | Качественное дежурство класса по школе | | 2 |
| | Работа в школе «Будущих первоклассников» | | 5 |
| | Руководство школьным спортивным клубом | | (постоянно, на учебный год) |
| | Руководство школьным театром | | (постоянно, на учебный год) |
| | Выполнение обязанностей лаборанта при проведении опытов в кабинете химии | | (постоянно, на учебный год) |

Профессиональная деятельность Старшего воспитателя

| п/п | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Балловый коэффициент показателя | Периодичность |
|-----|---|---|--|---------------|
| 1 | Работа с детьми с особыми образовательными потребностями (дети-инвалиды, дети с ОВЗ, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации одаренные дети и др.) | Разработка и реализация программы | 5 баллов | ежемесячно |
| 2 | Реализация дополнительных программ и проектов, имеющих социальную значимость | Составление плана – программы сотрудничества с социумом, осуществление контроля за реализацией программ | 5 баллов | Ежеквартально |
| 3 | Участие в конкурсах, акциях, фестивалях (совместно с детьми, родителями, самостоятельное участие) | Уровень ДОУ Муниципальный уровень Республиканский уровень Всероссийский уровень Международный уровень Дистанционные конкурсы | 1 балл 3 баллов 5 баллов 7 баллов 10 баллов 2 балла | Ежемесячно |
| 4 | Обобщение опыта работы (организация мастер – классов, выступления на семинарах, конференциях, МО, курсах; публикация в СМИ, собственные методические разработки) | Уровень ДОУ Муниципальный уровень Республиканский уровень Всероссийский уровень | 3 баллов 5 баллов 7 баллов 10 баллов | Ежемесячно |
| 5 | Самообразование: участие в муниципальных и региональных мероприятиях (представление опыта работы коллегам на | Уровень ОУ | 3 балла | Ежемесячно |

| | | | | | |
|---------------------|------------|---|--|--|-------------------------------------|
| | уровне ОУ) | | | | |
| | 6 | Использование ИКТ в работе в соответствии с ФГОС: | Работа в системе «Барс», прием вновь поступающих детей, электронный документооборот, подготовка отчетной документации | Постоянно, на учебный год | |
| янно, на ий год) | | | | | |
| янно, на ий год) | | | | | |
| янно, на ий год) | | | | | |
| | 7 | Наличие программы индивидуального профессионального развития педагога, наличие авторских разработок | Авторская медиа-презентация и использование в работе с детьми Авторский проект Авторская программа | 2 балла 3 балла 5 баллов | ежеквартально |
| личность | | | | | |
| чно | 8 | Поддержание имиджа ДОУ: -Участие педагогов ДОУ в конкурсах, акциях, фестивалях различного уровня (отбор и редактирование работ, отправка, оформление конкурса работ) | Уровень ДОУ Муниципальный уровень Республиканский уровень Всероссийский уровень | 80-100% -3 балла 50-80% - 2 балла Менее 50% - 1 балл 80-100% -10 б. 50-80% -7 б. Менее 50%-5 б. | ежемесячно По факту |
| | 9 | Создание условий для профессионального совершенствования педагогических кадров МОУ | Обеспечение своевременного повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров для внедрения новых образовательных технологий | 3 балла | По итогам работы за календарный год |
| тально | | | | | |
| чно | 10 | Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса | Соответствие методического комплекта образовательной программе | 3 балла | По итогам работы за календарный год |
| чно | | | | | |
| | 11 | Эффективная работа в коллективе | Активное участие в субботниках, благоустройстве территории дошкольного учреждения Участие в культмассовой работе учреждения (праздники, развлечения и т.д.) | 2 балла 1 балл | Ежемесячно По факту |
| | 12 | Охват детей дополнительными платными услугами | 50% охвата 30% охвата 10% охвата | 5 баллов 3 балла 1 балл | ежемесячно |
| | 13 | Работа с сайтом ОУ | Подготовка материалов для размещения на официальном сайте ОУ | 2 балла | Ежемесячно |
| но | | | | | |
| | 14 | Дополнительный объем работ | Выполнение работы сверх должностных обязанностей | 5 баллов | Ежемесячно |
| | 15 | Работа без больничных листов | | 1 балл | Ежемесячно |
| | 16 | Контроль за организацией наставничества | Совместные открытые мероприятия, групповая документация. | 2 балла | По факту |

Профессиональная деятельность Воспитателя

| № п/п | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Балловый коэффициент показателя | Периодичность |
|-------|--|---|--|--|
| 1 | Выполнение плана посещений. | Посещаемость: Ясли: 45% 45-55 % 55-65 % 75-100 % Сад: 67% 67-75% 75 – 85% 85 – 100% | 1 балл 3 балла 5 баллов 7 баллов 1 балл 3 балла 5 баллов 7 баллов | Ежемесячно, по результатам отчета по контингенту прошедшего месяца |
| 2 | Работа с детьми с особыми образовательными потребностями (дети-инвалиды, дети с ОВЗ, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации и др., одаренные дети) | Разработка и реализация программы | По количеству ИУП | Постоянно (на учебный год) |
| 3 | Реализация дополнительных программ и проектов, имеющих социальную значимость | Составление плана – программы сотрудничества с социумом | 5 баллов | Ежеквартально |
| 4 | Участие в конкурсах, акциях, фестивалях (совместно с детьми, родителями, самостоятельное участие) | Уровень ДОУ Муниципальный уровень Республиканский уровень Всероссийский уровень Международный уровень Дистанционные конкурсы | 1 балл 3 балла 5 баллов 7 баллов 10 баллов 2 балла | Ежемесячно |
| 5 | Обобщение опыта работы (организация мастер – классов, выступления на семинарах, конференциях, МО, курсах; публикация в СМИ, собственные методические разработки) | Уровень ДОУ Муниципальный уровень Республиканский уровень Всероссийский уровень | 3 баллов 5 баллов 7 баллов 10 баллов | Ежемесячно |
| 6 | Самообразование | Участие в муниципальных и региональных мероприятиях (МО, семинары) + (представление опыта работы коллегам на уровне ОУ) | 3 баллов | Ежемесячно |
| 7 | За работу в особых условиях (в группах раннего возраста) | Работа по графику, без вечерней няни | | Постоянно, на учебный год |

| | | | | |
|----|--|---|-------------------------------|---|
| 8 | Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики, уровень освоения программы детьми, % | Низкий уровень до 10%, высокий более 25, остальные средний Низкий уровень до 15%, высокий 15-25 %, остальные средний Низкий уровень до 20%, высокий до 15%, остальные средний | 3 баллов 2 балла 1 балл | По итогам года |
| 9 | Создание элементов образовательной инфраструктуры в соответствии с ФГОС ДО (групповые помещения, прогулочные участки, помещения дошкольного учреждения пользования и т.д.) | Подготовка материалов для использования в работе, образцовое оформление и наполнение развивающих зон для воспитанников | 2 балла | Ежеквартально по результатам смотра – конкурса, оперативного контроля |
| 10 | Уровень удовлетворённости родителей. | Более 80% | 2 балла | По мере необходимости |
| 11 | Отсутствие конфликтов, жалоб со стороны родителей. Эффективность деятельности род. комитета группы | | 1 балл 1 балл | ежеквартально |
| 12 | Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников | количество семей, вовлеченных в совместную деятельность по реализации образовательной программы за отчётный период (от 5 семей) | 1 балл | ежемесячно |
| 13 | Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы за услугу по присмотру и уходу за детьми в ДОУ | Отсутствие задолженности по оплате за предоставление услуги Долг не более 500 руб. | 5 баллов 3 балла | ежемесячно |
| 14 | Охват детей группы дополнительными платными услугами | 50% охвата 30% охвата 10% охвата | 5 баллов 3 балла 1 балл | ежемесячно |
| 15 | Охват детей программами (авторскими программами) дополнительного образования через «Навигатор» дополнительного образования | Уровень ОУ | | Постоянно, на учебный год |

| | | | | |
|----|---|---|--|--|
| 16 | Отсутствие случаев травматизма среди воспитанников во время пребывания в ДОУ | отсутствие | 2 балла | Ежемесячно, по факту |
| 17 | Наличие программы индивидуального профессионального развития педагога, наличие авторских разработок, программных комплексов | Авторская медиа-презентация и использование в работе с детьми Авторский проект - Авторская программа | 2 балла 3 балла 5 баллов | Ежеквартально (постоянно, на учебный год) |
| 18 | Интенсивность и высокие результаты труда | | | (постоянно, на учебный год) |
| 19 | Наставничество | | 2 балла | Ежемесячно |
| 20 | Эффективная работа в коллективе | Активное участие в субботниках, благоустройстве территории дошкольного учреждения Участие в культмассовой работе учреждения (праздники, развлечения) | 2 балла 1 балл | По факту По факту |

Профессиональная деятельность Педагога - психолога

| № п/п | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Балловый коэффициент показателя | Периодичности |
|-------|--|---|---|---------------|
| 1 | Работа с детьми с особыми образовательными потребностями (дети-инвалиды, дети с ОВЗ, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, одаренные дети и др.) | Разработка и реализация программы | По баллу за ИУП | ежемесячно |
| 2 | Реализация дополнительных программ и проектов, имеющих социальную значимость | Составление плана – программы сотрудничества с социумом | 5 баллов | Ежеквартально |
| 3 | Участие в конкурсах, акциях, фестивалях (совместно с детьми, родителями, самостоятельное) | Уровень ДОУ Муниципальный уровень Республиканский уровень Всероссийский уровень Международный уровень | 1 балл 3 баллов 5 баллов 7 баллов 10 баллов | Ежемесячно |

| | | | | | |
|----------------------------|----|--|---|---|----------------------------|
| чно, по | | участие) | Дистанционные конкурсы | 2 балла | |
| ально | 4 | Обобщение опыта работы (организация мастер – классов, выступления на семинарах, конференциях, МО, курсах; публикация в СМИ, собственные методические разработки) | Уровень ДОУ Муниципальный уровень Республиканский уровень Всероссийский уровень | 3 баллов 5 баллов 7 баллов 10 баллов | Ежемесячно |
| но, на год) но, на год) | 5 | Самообразование | Участие в муниципальных и региональных мероприятиях (МО, семинары) + (представление опыта работы коллегам на уровне ОУ | 3 балла | |
| чно | 6 | Организация социального партнёрства, работа с дополнительной документацией, сотрудничество с комиссией ПДН | Участие в работе комиссии, присутствие в полиции во время опросов несовершеннолетних, выход в суд. | | Постоянно (на учебный год) |
| чно | 7 | Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики, уровень освоения программы детьми, % | Низкий уровень до 10%, высокий более 25, остальные средний Низкий уровень до 15%, высокий 15-25 %, остальные средний Низкий уровень до 20%, высокий до 15%, остальные средний | 7 баллов 3 балла 1 балл | По итогам года |
| чно | 8 | Уровень удовлетворенности родителей | Более 80% | 2 балла | По мере необходимости |
| чно | 9 | Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников | количество семей, вовлеченных в совместную деятельность по реализации образовательной программы за отчётный период (от 5 семей) | 1 балл | ежемесячно |
| ально | 10 | Ведение кружковой работы по авторской программе (достаточный охват детей, ведение отчетной документации) | Уровень ОУ | 3 балла | Ежемесячно |
| но | 12 | Наличие собственных педагогических разработок | Авторская медиа-презентация и использование в работе с детьми Авторский проект – Авторская программа | 2 балла 3 балла 5 баллов | По факту |

| | | | | |
|----|---------------------------------|---|---------|------------|
| 13 | Эффективная работа в коллективе | Активное участие в субботниках, благоустройстве территории учреждения | 2 балла | Ежемесячно |
| | | Участие в культмассовой работе учреждения, электронные табеля, дежурная группа, работа в комиссии | 1 балл | По факту |
| 14 | Работа без больничных листов | | 1 балл | Ежемесячно |

Профессиональная деятельность Учителя - логопеда

| № п/п | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Балловый коэффициент показателя | Периодичность |
|-------|--|---|--|-----------------------------|
| 1 | Работа с детьми с особыми образовательными потребностями помимо детей, зачисленных на логопункт (учащиеся, интегрированные в общеобразовательные группы и классы, имеющие заключения ПМПК) | Разработка и реализация программы | | (постоянно, на учебный год) |
| 2 | Реализация дополнительных программ (маршрутов) с детьми, имеющими нарушения устной и письменной речи | Составление плана – программы, реализация | 5 баллов | Ежеквартально |
| 3 | Участие в конкурсах, акциях, фестивалях (совместно с детьми, родителями, самостоятельное участие) | Уровень ДОУ Муниципальный уровень Республиканский уровень Всероссийский уровень Международный уровень Дистанционные конкурсы | 1 балл 3 баллов 5 баллов 7 баллов 10 баллов 2 балла | Ежемесячно |
| 4 | Обобщение опыта работы (организация мастер – классов, выступления на семинарах, конференциях, МО, курсах; публикация в СМИ, собственные методические разработки) | Уровень ДОУ Муниципальный уровень Республиканский уровень Всероссийский уровень | 3 баллов 5 баллов 7 баллов 10 баллов | Ежемесячно |
| 5 | Самообразование | Участие в муниципальных и | 3 балла | |

| | | | | |
|----|--|---|--|----------------|
| | | региональных мероприятиях (МО, семинары) + (представление опыта работы коллегам на уровне ОУ | | |
| 7 | Положительная динамика уровня развития детей по итогам диагностики, уровень освоения программы детьми, % | Низкий уровень до 10%, высокий более 25, остальные средний Низкий уровень до 15%, высокий 15-25 %, остальные средний Низкий уровень до 20%, высокий до 15%, остальные средний | 7 баллов 3 балла 1 балл | По итогам года |
| 10 | Ведение кружковой работы по авторской программе (достаточный охват детей, ведение отчетной документации) | Уровень ОУ | 3 балла | Ежемесячно |
| 12 | Наличие собственных педагогических разработок | Авторская медиа-презентация и использование в работе с детьми Авторский проект – Авторская программа | 2 балла 3 балла 5 баллов | По факту |

Профессиональная деятельность заместителя директора по УВР

| п/п | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Балловый коэффициент показателя | Периодичность |
|-----|---|---|---------------------------------|---------------|
| 1 | Работа с детьми с особыми образовательными потребностями (дети-инвалиды, дети с ОВЗ, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации одаренные дети и др.) | Разработка и реализация программы | 5 баллов | ежемесячно |
| 2 | Реализация дополнительных программ и проектов, имеющих социальную значимость | Составление плана – программы сотрудничества с социумом, осуществление контроля за реализацией программ | 5 баллов | Ежеквартально |
| 3 | Участие в конкурсах, акциях, фестивалях | Уровень ДОУ | 1 балл 3 баллов | Ежемесячно |

| | | | | |
|----|---|--|--|--|
| | (совместно с детьми, родителями, самостоятельное участие) | Муниципальный уровень Республиканский уровень Всероссийский уровень Международный уровень Дистанционные конкурсы | 5 баллов 7 баллов 10 баллов 2 балла | |
| 4 | Обобщение опыта работы (организация мастер – классов, выступления на семинарах, конференциях, МО, курсах; публикация в СМИ, собственные методические разработки) | Уровень ДОУ Муниципальный уровень Республиканский уровень Всероссийский уровень | 3 баллов 5 баллов 7 баллов 10 баллов | Ежемесячно |
| 5 | Контроль за качеством обучения | Положительная промежуточная и итоговая аттестация | 3 балла | По результатам |
| 6 | Самообразование: участие в муниципальных и региональных мероприятиях (представление опыта работы коллегам на уровне ОУ) | Уровень ОУ | 3 балла | Ежемесячно |
| 7 | Использование ИКТ в работе в соответствии с ФГОС: | Работа в программе: «Электронное образование», в системе «Барс», «Электронная школа», в группе школы в «Контакте», работа с пабликами и сайтом МОУ, создание электронных игр, презентаций и др.; электронный документооборот | | (постоянно, на учебный год) |
| 8 | Наличие программы индивидуального профессионального развития педагога, наличие авторских разработок | Авторская медиа-презентация и использование в работе с детьми Авторский проект Авторская программа | 2 балла 3 балла 5 баллов | ежеквартально |
| 9 | Поддержание имиджа МОУ: -Участие педагогов МОУ в олимпиадах, конкурсах, акциях, фестивалях различного уровня (отбор и редактирование работ, отправка, оформление конкурса работ) | Уровень ДОУ Муниципальный уровень Республиканский уровень Всероссийский уровень | 80-100% -3 балла 50-80% - 2 балла Менее 50% - 1 балл 80-100% -10 б. 50-80% -7 б. Менее 50%-5 б. | ежемесячно По факту |
| 10 | Создание условий для профессионального совершенствования | Обеспечение своевременного повышения квалификации и переподготовки | 3 балла | По итогам работы за календарный год |

| | | | | |
|----|--|--|-------------------------------|-------------------------------------|
| | педагогических кадров МОУ | педагогических кадров для внедрения новых образовательных технологий | | |
| 11 | Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса | Соответствие методического комплекта образовательной программе | 3 балла | По итогам работы за календарный год |
| 12 | Эффективная работа в коллективе | Активное участие в субботниках, благоустройстве территории дошкольного учреждения Участие в культмассовой работе учреждения (праздники, развлечения и т.д.) | 2 балла 1 балл | Ежемесячно По факту |
| 13 | Охват детей дополнительными платными услугами | 50% охвата 30% охвата 10% охвата | 5 баллов 3 балла 1 балл | ежемесячно |
| 14 | Дополнительный объем работ | Выполнение работы сверх должностных обязанностей | 5 баллов | Ежемесячно |
| 15 | Работа без больничных листов | | 1 балл | Ежемесячно |
| 16 | Контроль за организацией наставничества | Совместные открытые мероприятия, групповая документация. | 2 балла | По факту |

Профессиональная деятельность Библиотекаря

| № п/п | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Балловый коэффициент показателя | Периодичность |
|-------|---|--|---------------------------------|-----------------------------|
| 1 | Участие в проведении городских, межрегиональных социально-значимых мероприятий | Конкурсы, акции, лекции, презентации, выставки, мастер-классы, творческие встречи и др. Организация социального партнёрства, участие в проведении мероприятий воспитательной направленности | | (постоянно, на учебный год) |
| 2 | Выполнение работы за школьного педагога-библиотекаря, не входящей в круг должностных обязанностей | Работа с учебниками по их заказу, приёмке, ведению документации, отчетности | | (постоянно, на учебный год) |
| 2 | Повышение квалификации работника | Участие в конференциях, семинарах, мастер-классах, презентациях и т.п. | 2 балл | Ежемесячно |

| | | | | |
|---|--|--|--------------------------------|------------|
| 3 | Эффективная работа в коллективе | Активное участие в субботниках, благоустройстве территории учреждения | 2 балла | Ежемесячно |
| 4 | Эффективная работа с обучающимися | Библиографические уроки, беседы, экскурсии | 3 балла | Ежемесячно |
| 5 | Наличие собственных библиографических разработок и внедрение их в работу | Авторская медиа-презентация Авторский проект – Авторская программа | 2 балла 3 балла 5 баллов | По факту |

Профессиональная деятельность Музыкального руководителя

| № п/п | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Балловый коэффициент показателя | Периодичность |
|-------|--|---|---|---------------|
| 1 | Работа с детьми с особыми образовательными потребностями (дети-инвалиды, дети с ОВЗ, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, одаренные дети и др.) | Разработка и реализация программы | 5 баллов | ежемесячно |
| 2 | Реализация дополнительных программ и проектов, имеющих социальную значимость | Составление плана – программы сотрудничества с социумом | 5 баллов | Ежеквартально |
| 3 | Участие в конкурсах, акциях, фестивалях (совместно с детьми, родителями, самостоятельное участие) | Уровень ДОУ Муниципальный уровень Республиканский уровень Всероссийский уровень Международный уровень Дистанционные конкурсы | 1 балл 3 балла 5 баллов 7 баллов 10 баллов 2 балла | Ежемесячно |
| 4 | Обобщение опыта работы (организация мастер – классов, выступления на семинарах, конференциях, МО, курсах; публикация в СМИ, собственные методические разработки) | Уровень ДОУ Муниципальный уровень Республиканский уровень Всероссийский уровень | 3 баллов 5 баллов 7 баллов 10 баллов | Ежемесячно |
| 5 | Самообразование | Участие в муниципальных и региональных мероприятиях (МО, | 3 балла | |

| | | | | |
|----|---|--|---------------------------------------|---|
| | | семинары) + (представление опыта работы коллегам на уровне ОУ | | |
| 6 | Организация мероприятий и разработку сценариев не входящих в круг должностных обязанностей | Участие в мероприятиях школы и микрорайона | | (постоянно, на учебный год) |
| 7 | Положительная динамика уровня развития дошкольников по итогам диагностики, уровень освоения программы детьми, % | Низкий уровень до 10%, высокий более 25, остальные средний Низкий уровень до 15%, высокий 15-25 %, остальные средний Низкий уровень до 20%, высокий до 15%, остальные средний | 7 баллов 3 балла 1 балл | По итогам года |
| 8 | Создание элементов образовательной инфраструктуры в соответствии с ФГОС ДО (музыкальный зал) | В соответствии с «Положением» о смотре – конкурсе | От 1 до 3 баллов | Ежеквартально по результатам смотра – конкурса, оперативного контроля |
| 9 | Подготовка и проведение массовых мероприятий | Уровень ДОУ Муниципальный уровень Республиканский уровень | 1 балл 3 балла 5 баллов | В соответствии с программными требованиями |
| 10 | Уровень удовлетворенности родителей | Более 80% | 3 балла | По мере необходимости |
| 11 | Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников | Количество семей, вовлеченных в совместную деятельность по реализации образовательной программы за отчетный период (от 5 семей) | 1 балл | ежемесячно |
| 12 | Отсутствие случаев травматизма среди воспитанников во время пребывания в ДОУ | отсутствие | 3 балла | Ежемесячно, по факту |
| 13 | Наличие программы индивидуального профессионального развития педагога, наличие авторских разработок | Наличие программы Авторские разработки | 3балла 5 баллов | ежеквартально |
| 14 | Эффективная работа в коллективе | Активное участие в субботниках, благоустройстве территории дошкольного учреждения | 2 балла | Ежемесячно |

Профессиональная деятельность Заместителя директора по административно хозяйственной части

| № п/п | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Балловый коэффициент показателя | Периодичность |
|-------|---|---|---|---------------------------|
| 1 | Обеспечение условий для организации образовательного процесса | 1. Своевременное принятие мер по обеспечению санитарно-гигиенических условий в помещениях учреждения 2. Своевременная и качественная подготовка учреждения к осенне-зимнему и весенне-летнему периодам 3. Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений 4. Отсутствие предписаний надзорных органов 5. Отсутствие случаев травматизма среди сотрудников и детей 6. Качественное оснащение развивающей предметно-пространственной среды в ДОУ 7. Высокое качество подготовки, организации и контроля за ходом ремонтных работ 8. Эффективное руководство работой служащих и рабочих | 2 балла 1 балл 1 балл 5 баллов 3 балл 5 баллов 3 балла 3 балла | Ежемесячно |
| 2 | Эффективная работа в подсистеме: «Электронный магазин» | 1. Своевременная регистрация необходимой документации 2. Подготовка документов для проведения оферт 3. Взаимодействие с поставщиками 4. Курьерская деятельность | | Постоянно, на учебный год |
| 3 | Результативность финансово-хозяйственной деятельности | 1. Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения. 2. Экономия электроэнергии и воды. Динамика расходования энергоресурсов в ДОУ относительно аналогичного | 5 баллов 3 балла | Ежеквартально |

| | | | | |
|---|--|--|---|---|
| | | <p>предыдущего периода (по данным администрации).</p> <p>3. Эффективное расходование финансовых средств учреждения (Качественный анализ рынка цен)</p> <p>4. Обеспечение эффективного контроля за сохранностью имущества и инвентаря учреждения, хранение и эксплуатация, списание.</p> <p>5. Своевременность подготовки к ремонтным работам, контроль за качеством ремонта, за соблюдением техники безопасности, инструкции по охране жизни и здоровья детей во время ремонта</p> | <p>5 баллов</p> <p>4 балла</p> <p>2 балла</p> | |
| 4 | Качественное ведение документации | Своевременное и качественное предоставление документации, информационного материала, отчетов Учредителю | 4 балла | Ежемесячно |
| 5 | Эффективная работа в коллективе | <p>Активное участие в субботниках, благоустройстве территории дошкольного учреждения.</p> <p>Участие в культмассовой работе учреждения (праздники, развлечения и т.д.)</p> | <p>1 балл</p> <p>3 балла</p> | <p>Ежемесячно</p> <p>По факту</p> |
| 6 | Личный вклад | Пополнение предметно-пространственной среды ОУ, обновление интерьера | 1 балл | Ежемесячно на основании оперативного контроля и самодиагностики |
| 7 | Организация благоустройства и озеленения территории школы и территории детского сада | <p>1.Выполнение работ по дизайну пришкольной территории в летний период</p> <p>2.Своевременное устранение опасных деревьев и кустарников</p> <p>3.Разбивка цветников</p> <p>4.Организация работы по уборке территории в осенне-зимний период</p> | | Постоянно, на учебный год |

Профессиональная деятельность повара

| № п/п | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Балловый коэффициент показателя | Периодичность |
|--|---|--|---------------------------------|---------------------------|
| 1 | Добросовестное и качественное выполнение должностных обязанностей | Высокий уровень организации и контроля на пищеблоке | 5 баллов | Ежемесячно |
| | | Внедрение новых технологических блюд детского питания и высокий уровень приготовления пищи | 5 баллов | Ежемесячно |
| | | Дифференцированный подход в приготовлении блюд в соответствии с медицинскими показаниями | 1 балл | Ежемесячно |
| | | Организация питания сотрудников | 3 балла | Ежемесячно |
| | | Отсутствие замечаний на качество приготовления пищи, жалоб родителей, предписаний органов Роспотребсоюза | 3 балла | Ежеквартально |
| | | Отсутствие нарушений правил электробезопасности в работе с технологическим оборудованием | 1 балл | Ежемесячно |
| | | Отсутствие замечаний по соблюдению требований СанПиНов | 2 балла | Ежемесячно |
| | | Обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группы (отсутствие замечаний по результатам контроля). | 2 балла | Ежемесячно |
| | | Строгое соблюдение режима питания (соблюдение графика выдачи пищи). | 2 балла | Ежемесячно |
| | | Интенсивность и высокие результаты труда | | Постоянно, на учебный год |
| 2 | Эффективная работа в коллективе | Активное участие в субботниках, благоустройстве территории дошкольного учреждения | 2 балла 3 балла | Ежеквартально |
| | | Участие в культмассовой работе учреждения (праздники, развлечения и т.д.) | | |
| Профессиональная деятельность рабочего по кухне | | | | |
| № п/п | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Балловый коэффициент показателя | Периодичность |

| | | | | |
|---|---|--|---------|---------------------------|
| 1 | Добросовестное и качественное выполнение должностных обязанностей | Сохранность на пищеблоке технологического оборудования, посуды | 1 балл | Ежемесячно |
| | | Своевременное реагирование и качественное устранение беспорядка | 1 балл | Ежемесячно |
| | | Отсутствие нарушений правил электробезопасности в работе с технологическим оборудованием | 1 балл | Ежемесячно |
| | | Отсутствие замечаний по соблюдению требований СанПиНов | 2 балла | Ежемесячно |
| | | Содержание рабочего места, спец. одежды, внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии | 1 балл | Ежемесячно |
| | | Отсутствие конфликтов с коллегами | 1 балл | Ежемесячно |
| | | Интенсивность и высокие результаты работы | | Постоянно, на учебный год |
| 2 | Эффективная работа в коллективе | Активное участие в субботниках, благоустройстве территории дошкольного учреждения | 2 балла | Ежеквартально |
| | | Участие в культмассовой работе учреждения (праздники, развлечения и т.д.) | 3 балла | |

Профессиональная деятельность рабочего по обслуживанию здания

| № п/п | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Балловый коэффициент показателя | Периодичность |
|-------|---|--|---------------------------------|----------------|
| 1 | Добросовестное и качественное выполнение должностных обязанностей | Сохранность материалов, инструментов | 1 балл | Ежемесячно |
| | | Своевременное реагирование и качественное устранение поломок, неисправностей | 1 балл | Ежемесячно |
| | | Отсутствие нарушений правил электробезопасности в работе с технологическим оборудованием | 1 балл | Ежемесячно |
| | | Помощь в преобразовании развивающей среды в ОУ, в обновлении интерьера | 5 баллов | По итогам года |
| | | Творческий подход к ремонту мебели и при ее изготовлении | 5 баллов | По итогам года |
| | | Активное участие в ремонте ОУ | 2 балла | Ежеквартально |

| | | | | |
|---|---------------------------------|--|------------------------|---------------------------|
| | | Интенсивность и высокие результаты работы | | Постоянно, на учебный год |
| 2 | Эффективная работа в коллективе | Активное участие в субботниках, благоустройстве территории дошкольного учреждения Участие в культмассовой работе учреждения (праздники, развлечения и т.д.) | 2 балла 3 балла | Ежеквартально |

Профессиональная деятельность оператора по стирке белья

| № п/п | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Балловый коэффициент показателя | Периодичность |
|-------|---|--|---------------------------------|---------------------------|
| 1 | Добросовестное и качественное выполнение должностных обязанностей | Содержание мягкого инвентаря в образцовом порядке | 10 баллов | Ежемесячно |
| | | Своевременная замена белья | 7 баллов | Ежемесячно |
| | | Отсутствие нарушений правил электробезопасности в работе с технологическим оборудованием | 5 баллов | Ежемесячно |
| | | Отсутствие замечаний по соблюдению требований СанПиНов | 2 балла | Ежемесячно |
| | | Участие в режимных моментах на группах раннего возраста | 5 баллов | Ежемесячно |
| | | Интенсивность и высокие результаты работы | | Постоянно, на учебный год |
| | | Пополнение развивающей среды групп (стирка мягких игрушек, кукольного постельного белья, костюмов для сюжетно-ролевых игр и т. п.) | 1балл | Ежеквартально |
| 2 | Личный вклад в деятельность | Подготовка к праздникам для детей | 1балл | Ежеквартально |
| 3 | Эффективная работа в коллективе | Активное участие в субботниках, благоустройстве территории дошкольного учреждения Участие в культмассовой работе учреждения (праздники, развлечения и т.д.) | 2 балла 3 балла | Ежеквартально |

Профессиональная деятельность уборщицы

| № | Наименование | Показатели и критерии | Балловый | Периодичности |
|---|--------------|-----------------------|----------|---------------|
|---|--------------|-----------------------|----------|---------------|

| п/п | выплаты | оценки эффективности деятельности | коэффициент показателя | |
|-----|---|---|------------------------|---------------------------|
| 1 | Добросовестное и качественное выполнение должностных обязанностей | Высокая организация работы по уборке учреждения, аккуратность, сохранность рабочего инвентаря. | 2 балла | Ежемесячно |
| | | Соблюдение правил санитарии и гигиены в убираемых помещениях в соответствии СанПиН п. 6.2 СанПин 2.4.1.3049-13 от 15.05.2013г | 2 балла | Ежемесячно |
| | | Отсутствие жалоб родителей на качество уборки | 1 балл | Ежемесячно |
| | | Интенсивность и высокие результаты работы | | Постоянно, на учебный год |
| | | Выполнение мероприятий по обеспечению режима экономии потребления энергоресурсов | 1 балл | Ежеквартально |
| 2 | Эффективная работа в коллективе | Активное участие в субботниках, благоустройстве территории дошкольного учреждения. | 2 балла | Ежеквартально |
| | | Участие в культмассовой работе учреждения | 3 балла | |

Профессиональная деятельность вахтёра, сторожа

| № п/п | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Балловый коэффициент показателя | Периодичность |
|-------|---|--|---------------------------------|---------------------------|
| 1 | Добросовестное и качественное выполнение должностных обязанностей | Высокий уровень обеспечения мер безопасности во время дежурства | 10 баллов | Ежемесячно |
| | | Отсутствие замечаний по сохранности имущества, игрового оборудования на участках | 1 балл | Ежемесячно |
| | | Своевременное реагирование на ЧС | 2 балла | По факту |
| | | Своевременное реагирование на аварийные ситуации | 2 балла | По факту |
| | | Соблюдение требований противопожарной безопасности | 1 балл | Ежемесячно |
| | | За интенсивность и высокие результаты работы | | Постоянно, на учебный год |
| | | Выполнение мероприятий по обеспечению режима экономии потребления энергоресурсов | 1 балл | Ежеквартально |
| 2 | Эффективная работа в коллективе | Активное участие в субботниках, | 2 балла | Ежеквартально |

| | | | | |
|--|--|---|---------|--|
| | | благоустройстве территории дошкольного учреждения | | |
| | | Участие в культмассовой работе учреждения (праздники, развлечения и т.д.) | 3 балла | |

Профессиональная деятельность младшего воспитателя

| п/п | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Балловый коэффициент показателя | Периодичность |
|-----|--|--|---------------------------------|---------------------------|
| 1 | Направленность и качество реализации воспитательно-образовательного процесса | Отсутствие нарушений соблюдения режима дня в группе | 3 балла | ежемесячно |
| 2 | Помощь воспитателям в организации образовательного процесса | Систематическая помощь воспитателям в организации воспитательно – образовательного процесса (помощь в организации занятий, утренников, выставок, экскурсий, родительских собраний) | 5 баллов | ежеквартально |
| 3 | Работа в адаптационный период на ясельных группах | Помогает ребенку привыкнуть к группе, войти в контакт с воспитанниками | 3 балла | Ежегодно |
| 4 | Обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников | Осуществляет образцовое содержание группы, что обеспечивает безопасность воспитанников | 3 балла | ежеквартально |
| 5 | Работа без больничных листов | Отсутствие больничных листов в течение календарного года | 10 баллов | Ежегодно |
| 6 | Сохранность вверенного имущества и материальных ценностей. | Сохранность посуды, мягкого инвентаря, мебели, сантехники | 3 балла | ежегодно |
| 7 | Помощь в организации режимных моментов | Одевание детей другой группы сопровождение детей в театры, музеи, библиотеки, школы, бассейны, выставки, МДОУ города родительские собрания | 5 баллов | ежеквартально |
| 8 | Качественное и безупречное исполнение | За интенсивность и высокие результаты работы | | Постоянно, на учебный год |

| | | | | |
|---|---------------------------------|--|------------------------|---------------|
| | ДОЛЖНОСТНЫХ обязанностей | | | |
| 9 | Эффективная работа в коллективе | Активное участие в субботниках, благоустройстве территории дошкольного учреждения Участие в культмассовой работе учреждения (праздники, развлечения и т.д.) | 2 балла 3 балла | Ежеквартально |

Профессиональная деятельность специалиста по кадрам

| № п/п | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Балловый коэффициент показателя | Периодичность |
|-------|---|--|---------------------------------|---------------------------|
| 1 | Добросовестное и качественное выполнение должностных обязанностей | Качественное ведение документации делопроизводства, локальных актов учреждения, своевременное и качественное оформление документов | 3 балла | Ежеквартально |
| | | Своевременное и качественное предоставление ежемесячных квартальных отчетов Учредителю | 3 балла | Ежемесячно |
| | | Эффективное использование современных компьютерных технологий в работе | 3 балла | По итогам года |
| | | Отсутствие конфликтов с коллегами, родителями | 1 балл | Ежеквартально |
| | | Ведение документации по военнообязанным сотрудникам, постановка на учет в военкомате обучающихся; ведение архива, работу с Пенсионным фондом, за работу в программе «Школа», за оформление больничных листов | | Постоянно, на учебный год |
| 2 | Эффективная работа в коллективе | Активное участие в субботниках, благоустройстве территории дошкольного учреждения | 2 балла | Ежеквартально |
| | | Участие в культмассовой работе учреждения (праздники, развлечения и т.д.) | 3 балла | |

Профессиональная деятельность дворника

| № | Наименование | Показатели и критерии | Балловый | Периодичность |
|---|--------------|-----------------------|----------|---------------|
|---|--------------|-----------------------|----------|---------------|

| п/п | выплаты | оценки эффективности деятельности | коэффициент показателя | Ь |
|-----|---|--|------------------------|---------------------------|
| 1 | Добросовестное и качественное выполнение должностных обязанностей | Качественная уборка территории | 2 балла | Ежемесячно |
| | | Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии | 2 балла | По факту |
| | | Работа в сложных метеорологических условиях | 3 балла | Ежемесячно |
| | | За интенсивность и высокие результаты работы | | Постоянно, на учебный год |
| 2 | Эффективная работа в коллективе | Активное участие в субботниках, благоустройстве территории дошкольного учреждения | 2 балла | Ежеквартально |
| | | Участие в культмассовой работе учреждения (праздники, развлечения и т.д.) | 3 балла | |

Профессиональная деятельность кладовщика

| № п/п | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Балловый коэффициент показателя | Периодичность |
|-------|---|--|---------------------------------|---------------------------|
| 1 | Добросовестное и качественное выполнение должностных обязанностей | Отсутствие замечаний на санитарное состояние кладовых помещений | 2 балла | Ежемесячно |
| | | Соблюдение правил санитарии и гигиены в кладовых помещениях в соответствии п.6 СанПиН 2.4.1.3049-13 от 15.05.2013 при хранении продуктов | 2 балла | Ежемесячно |
| | | Своевременная подача поставщикам электронных заявок | 1 балл | Ежемесячно |
| | | За интенсивность и высокие результаты работы | | Постоянно, на учебный год |
| 2 | Эффективная работа в коллективе | Активное участие в субботниках, благоустройстве территории дошкольного учреждения | 2 балла | Ежеквартально |
| | | Участие в культмассовой работе учреждения (праздники, развлечения и т.д.) | 3 балла | |

Профессиональная деятельность калькулятора

| № п/п | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Балловый коэффициент показателя | Периодичность |
|-------|---|---|---------------------------------|---------------------------|
| 1 | Добросовестное и качественное выполнение должностных обязанностей | Отсутствие замечаний на ежедневную калькуляцию в меню-требованиях, выполнение натуральных норм | 2 балла | Ежеквартально |
| | | Использование разнообразных рецептов, изготовление технологических карт в соответствии п.6 СанПиН 2.4.1.3049-13 от 15.05.2013 | 3 балла | Ежемесячно |
| | | За интенсивность и высокие результаты работы | | Постоянно, на учебный год |
| 2 | Эффективная работа в коллективе | Активное участие в субботниках, благоустройстве территории дошкольного учреждения | 2 балла 3 балла | Ежеквартально |
| | | Участие в культмассовой работе учреждения (праздники, развлечения и т.д.) | | |

Профессиональная деятельность кастелянши

| № п/п | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Балловый коэффициент показателя | Периодичность |
|-------|---|---|---------------------------------|---------------------------|
| 1 | Добросовестное и качественное выполнение должностных обязанностей | Содержание мягкого инвентаря в образцовом порядке | 2 балла | Ежеквартально |
| | | Шитье детских костюмов для праздников, изготовление атрибутов | 3 балла | Ежемесячно |
| | | За интенсивность и высокие результаты работы | | Постоянно, на учебный год |
| 2 | Эффективная работа в коллективе | Активное участие в субботниках, благоустройстве территории дошкольного учреждения | 2 балла 1 балл | Ежеквартально |
| | | Участие в культмассовой работе учреждения (праздники, развлечения и т.д.) | | |

Профессиональная деятельность техника

| № п/п | Наименование выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Балловый коэффициент показателя | Периодичность |
|-------|----------------------|---|---------------------------------|---------------|
| 1 | Добросовестное и | Эффективность | 2 балла | Ежеквартально |

| | | | |
|--|--|---------|---------------------------|
| качественное выполнение должностных обязанностей | взаимодействия с педагогами, отсутствие жалоб на качество работы оборудования | | |
| | Сохранность вверенного имущества | 3 балла | Ежемесячно |
| | Своевременная замена непригодного оборудования | 3 балла | |
| | Работа с сайтом учреждения | 2 балла | |
| | Работа с программами «Электронная школа», «Барс» | 2 балла | По факту |
| | Отчётность по ООШ 1, ФИС ОКО и др. | 2 балла | По факту |
| | Ответственность за бесперебойную работу интернет, программ «Контур», «Vipnet», своевременную замену ЭП | 1 балл | Ежемесячно |
| | Выполнение мероприятий по обеспечению режима экономии потребления энергоресурсов | 1 балл | Ежеквартально |
| | Обслуживание МФУ, заправку картриджей, организацию работы локальной сети, консультирование педагогических работников по вопросам работы с техникой | | Постоянно, на учебный год |

Профессиональная деятельность заместителя директора по безопасности

| | | | | |
|---|--|--|----------|----------------|
| 1 | Обеспечение комплексной безопасности (пожарная безопасность, антитеррористическая безопасность) и охрана труда | 1.Своевременное проведение инструктажей, ПО и ГО | 1 балл | Ежемесячно |
| | | 2.Организация пропускного режима. | 1 балл | Ежемесячно |
| | | 3. Обеспеченность ДОУ средствами противопожарной и антитеррористической защиты в соответствии с требованиями и обеспечение их рабочего состояния | 1 балл | Ежемесячно |
| | | 4. Ведение журнала по ежедневному осмотру помещений и территории ДОУ на предмет безопасности | 1 балл | Ежемесячно |
| | | 5. Организация и проведение работы в течение года, направленной на повышение условий безопасности в образовательном учреждении | 3 балла | По итогам года |
| | | 6. Своевременное устранение замечаний по предписаниям надзорных органов | 5 баллов | Ежеквартально |

| | | | | |
|---|--|---|---------|---------------------------|
| | | 7. Организация работ по благоустройству территории | 2 балла | Ежемесячно |
| 2 | Интенсивность и высокие результаты труда | Организация мероприятий по охране труда, по коррупции, по ГО и ЧС | | Постоянно, на учебный год |

БН

, на
д

СТИ

ю

года

ЛЬНО

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников учреждения в раздел IV Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих и изложить п. 21. В следующей редакции:

В целях поощрения работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, системой оплаты труда работников Учреждения предусмотрена стимулирующая выплата в виде ежемесячной надбавки за высокое качество работ.

К основным показателям оценки качества выполняемых работ в целях установления надбавки за высокое качество работ относятся следующие показатели:

- трудовой вклад работника в выполнение объемных и качественных показателей, установленных муниципальным заданием;
- высокий профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;
- применение в работе передовых форм и методов организации труда.

Ежемесячная надбавка за высокое качество работ устанавливается по решению руководителя Учреждения с учетом мнения комиссии по стимулированию, созданной в Учреждении, на определенный период времени в течение календарного года и осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда Учреждения.

Руководитель учреждения не участвует в принятии решений в отношении лиц, состоящих с ним в близком родстве или свойстве. В отношении данных лиц Руководитель учреждения не вправе изменить решение Комиссии.

Ежемесячная надбавка за высокое качество работ устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к должностному окладу.

Применение ежемесячной надбавки к окладу за высокое качество работ не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Предельный размер надбавки устанавливается системой оплаты труда работников Учреждения.

2. Внести изменения в Положение о стимулировании сотрудников учреждения, дополнив п. 3.4. следующими словами: «Руководитель учреждения не участвует в принятии решений в отношении лиц, состоящих с ним в близком родстве или свойстве. В отношении данных лиц Руководитель учреждения не вправе изменить решение Комиссии».

1. Дополнить п.6.4. коллективного договора следующим подпунктом:

- установленные компенсационные доплаты, в том числе процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – 50% с первого дня работы в местностях приравненных к районам Крайнего Севера.

2. Внести изменения в Положение об оплате труда учреждения и дополнить п. 33 следующим содержанием:

-выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями включают в себя: районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

-процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – 50% с первого дня работы в местностях приравненных к районам Крайнего Севера.

Внести изменения в раздел 8 Коллективного договора и изложить его в следующей редакции:

Охрана труда и здоровья

8.1. Обязанности Работодателя (статья 214, 214.1. Трудового кодекса Российской Федерации)

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на Работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью Работников.

Работодатель обязан обеспечить:

- 1) безопасность Работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- 2) создание и функционирование системы управления охраной труда;
- 3) соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 4) систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- 5) реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- 6) разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- 7) режим труда и отдыха Работников в соответствии с трудовым законодательством и Правилами внутреннего трудового распорядка;
- 8) приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- 9) оснащение средствами коллективной защиты;
- 10) обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий Работников) и проверку знания требований охраны труда;
- 11) организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением Работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- 12) проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- 13) в случаях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований Работников, внеочередных медицинских осмотров Работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за Работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;
- 14) недопущение Работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и

- 3) следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- 4) использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- 5) проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий Работников) и проверку знания требований охраны труда;
- 6) незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушении применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
- 7) немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении Работниками другими лицами, участвующими в производственной деятельности Работодателя, указанными в части второй статьи 227 Трудового кодекса Российской Федерации, требований охраны труда в каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания (острого отравления);
- 8) в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

8.4. Права Работника в области охраны труда (статья 216 Трудового кодекса Российской Федерации)

Каждый Работник имеет право на:

- 1) рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- 2) обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 3) получение достоверной информации от Работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 4) отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;
- 5) обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств Работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшим подтверждение соответствия в установленном действующим законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;
- 6) обучение по охране труда за счет средств Работодателя;
- 7) дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств Работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения Работодателем требований охраны труда;
- 8) гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо настоящим коллективным договором, трудовым договором;
- 9) обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных

| | |
|-----|--|
| № | |
| п/п | |
| 1 | |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |
| 5 | |

нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

10) обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти Республики Карелия и органы местного самоуправления, к Работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;

11) личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

12) внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра».

«Соглашение по охране труда на 2023 год» изложить в новой редакции, согласно Приложению 2 к коллективному договору:

Соглашение по охране труда на 2023 год.

1. Общие положения

1.1. Планирование мероприятий по охране труда направлено на предупреждение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков.

1.2. Данное соглашение вступает в силу с 31 января 2023г., внесение дополнений и изменений производится по согласованию с профсоюзом.

2. Перечень мероприятий по охране труда

2.1. Работодатель обязуется в указанные в соглашении сроки провести следующие мероприятия:

| № п/п | Содержание мероприятий | Срок выполнения | Ответственные лица |
|-------|--|---|---|
| 1 | Проведение вводного инструктажа с поступающими на работу гражданами | При приеме на работу | специалист по охране труда |
| 2 | Проведение инструктажей по правилам техники безопасности и охране труда (первичный, повторный, внеплановый, целевой) | До допуска сотрудника к самостоятельной работе | специалист по охране труда |
| 3 | Разработка и корректировка локальных актов по охране труда | По мере необходимости (1 раз в 5 лет) | специалист по охране труда, должностные лица |
| 4 | Обучение руководителей и специалистов по охране труда | В течение месяца после приема на работу. Проверка знаний 1 раз в 3 года | Заместитель директора, заместитель по безопасности, Обучающие организации, имеющие аккредитацию |
| 5 | Обучение Работников по | В течение месяца после | Заместитель директора, |

| | | | |
|----|---|---|--|
| | охране труда | приема на работу. Проверка знаний 1 раз в год | специалист по ОТ и ТБ |
| 6 | Обучение Работников навыкам оказания первой помощи | При поступлении на работу в течение месяца. Работающие сотрудники 1 раз в год | Заместитель директора, специалист по ОТ и ТБ |
| 7 | Проведение предварительных медицинских осмотров, вновь поступающих на работу | При поступлении на работу | Заместитель директора по АХЧ, специалист по кадрам |
| 8 | Проведение периодических медицинских осмотров Работников | Ежегодно для всех категорий сотрудников | Заместитель директора по АХЧ, специалист по кадрам |
| 9 | Проведение психиатрического освидетельствования Работников | Мастера ПО, водитель, сотрудники у которых вредные условия труда | Заместитель директора по АХЧ, специалист по кадрам |
| 10 | Проведение профессиональной гигиенической подготовки Работников | В течение месяца при приеме на работу, в дальнейшем 1 раз в два года | Заместитель директора по АХЧ, специалист по кадрам |
| 11 | Обеспечение Работников, занятых на работах с вредными условиями труда или связанных с загрязнением средствами индивидуальной защиты (СИЗ) | В соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи СИЗ» | Заместитель директора по АХЧ, специалист по кадрам |
| 12 | Обеспечение Работников смывающими и обезвреживающими средствами. | В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н «О порядке обеспечения оmyвающими и обеззараживающими средствами работников» | Заместитель директора по АХЧ, специалист по ОТ и ТБ |
| 13 | Приобретение индивидуальных средств защиты от поражения электрическим током | ПТЭЭП п.п. 1.2.2. | Ответственный за содержание СИЗ |
| 14 | Проведение испытаний устройств заземления и изоляции проводов электросистем зданий | Один раз в три года | Ответственный за электрохозяйство |
| 15 | Проведений технического обслуживания и мониторинг систем противопожарной защиты объектов техникума | Не реже одного раза в квартал. | Ответственные за пожарную безопасность объекта, ООО «Спецавтоматика плюс» |

| | | | |
|----|---|--------------------------------------|--|
| 16 | Содержание зданий и сооружений, подготовка их отопительному периоду (промывка, опрессовка систем отопления) | В весенне-летний период эксплуатации | Заместитель директора, специалист по ОТ и ТБ, руководители структурных подразделений |
| 17 | Испытание спортивного оборудования к началу учебного года | Перед началом учебного года | Заместитель директора, специалист по ОТ и ТБ, руководитель физвоспитания |

11 мая 2023 года

Дополнительное соглашение к договору подписали:

От имени Работников *Макарова* С.В. Макарова

От имени Работодателя *Хинова* М.В. Хинова

2. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами.

Обращено и принято
де (примено) и
де (примено) и
де (примено) и
де (примено) и



№ 4: (Handwritten signature)